



Comunità della Valle di Cembra PROVINCIA DI TRENTO



DECRETO DEL COMMISSARIO

NELL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DI COMITATO ESECUTIVO

N. 76 del 20/06/2022

OGGETTO: Attribuzione punteggi e liquidazione retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2021 del Servizio Finanziario, del Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **gennaio** alle **ore 10:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con delibera della Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ

Richiamata:

- l'art. 5 della L.P. n. 6 dd 6-8-2020 “*Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022*”, ai sensi del quale, in vista di un intervento legislativo di riforma generale dei capi V e V bis della [legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3](#), la Giunta provinciale nomina un commissario per ogni comunità, da individuare nella figura del Presidente della Comunità uscente, per un periodo di sei mesi dalla nomina, prorogabile di ulteriori tre mesi, che assume le funzioni di presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità, con i poteri specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica, in seguito al rinnovo delle amministrazioni comunali nel turno elettorale del 2020;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 del 16/10/2020 di nomina del Commissario della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari, già Presidente nella legislatura 2015-2020;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 606 del 16/04/2021 di proroga dei commissari nelle Comunità dal 16/04/2021 al 16/07/2021.
- La deliberazione della Giunta Provinciale n.1218 del 16.07.2021 di Nomina dei commissari nelle Comunità ai sensi dell'art. 54 punto 5 dello Statuto speciale per il Trentino-Alto Adige.
- l'art. 7 della L.P. n. 18 dd 04.08.2021 “*Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2021 – 2023*” - “*Integrazione dell'articolo 5 (Disposizioni transitorie per le comunità) della legge provinciale 6 agosto 2020, n. 6*”, 1. Dopo il comma 2 dell'articolo 5 della legge provinciale n. 6 del 2020 è inserito il seguente: “*2 bis. In relazione al completamento del processo di elaborazione dell'intervento legislativo previsto dal comma 1, gli incarichi dei commissari nominati ai sensi del comma 1, anche se cessati, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022 e conseguentemente non sono indette le elezioni ai sensi dell'articolo 17 quater della legge provinciale n. 3 del 2006; per la medesima durata e nella medesima composizione sono ricostituite le commissioni per la pianificazione e il paesaggio (CPC) previste dal comma 5 e le assemblee previste dal comma 6.*”

- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021 – “*Comunità di Valle, Commissari nominati con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1616 del 16/10/2020 - Rinnovo degli incarichi ai sensi dell'art. 5 della L.P. 6 agosto 2020, n. 6 così come modificato con l'art. 7 della L.P. 4 agosto 2021, n. 18*”

Premesso che ai sensi degli articoli 129 e 130 del C.C.P.L. dd. 20.10.2003, come successivamente modificati:

- la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 4.132,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione;

Rilevato che:

- con deliberazione del Commissario n. 02 del 11.01.2021 sono state assegnate le posizioni organizzative per il 2021 del Servizio Finanziario, Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti e stabilite le rispettive retribuzioni di posizione e risultato come segue:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale	Retribuzione di risultato (max 20% della retribuzione di posizione)
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Rizzi Elisa	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Servizio Finanziario	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Servizio Tecnico, Appalti e Contratti	Responsabile	dott.ssa Setti Sabrina	€ 14.000,00	€ 2.800,00

Preso atto che con:

- con decreto del Commissario n. 03 del 11.01.2021 immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021 – 2023
- con decreto del Commissario n.152 del 23/08/2021 è stato approvato, il piano delle attività e gli obiettivi gestionali del Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

Dato atto che la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico e vanno liquidate dalla Comunità di appartenenza;

- Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative, previste nella tabella E dell'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento anche se non materialmente allegate;

Valutato il comportamento tenuto nel corso del 2021 dalle posizioni organizzative della Comunità e ritenuto di assegnare ai dipendenti titolari di P.O. della Comunità della Valle di Cembra, sulla scorta dei punteggi attribuiti, l'indennità di risultato per il 2021 di seguito riportata:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Importo massimo retribuzione di risultato	Indennità da liquidare
Servizio Finanziario	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 2.800,00	€ 2.800,00
Servizio Tecnico, Appalti e Contratti	Responsabile	dott.ssa Setti Sabrina	€ 2.800,00	€ 2.100,00
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Rizzi Elisa	€ 2.800,00	€ 2.800,00

Vista la deliberazione assembleare n. 21 di data 20.09.2011 di approvazione del Regolamento Organico del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra;

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di approvare le schede di valutazione delle posizioni organizzative anno 2021, previste nella tabella E dell’accordo di settore dd. 08.02.2011, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento anche se non materialmente indicate;
2. di liquidare ai dipendenti sotto evidenziati, sulla scorta dei punteggi attribuiti, l’indennità di risultato per il 2021 a fianco di ciascuno evidenziata, somme già impegnate con la deliberazione del Comitato esecutivo n. 2 del 11.01.2021:

Dipendente assegnatario di posizione organizzativa	Importo massimo retribuzione di risultato	Indennità da liquidare
dott. Giampaolo Omar Bon	€ 2.800,00	€ 2.800,00
dott.ssa Setti Sabrina	€ 2.800,00	€ 2.100,00
dott.ssa Rizzi Elisa	€ 2.800,00	€ 2.800,00

3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) impugnazione innanzi al Tribunale civile di Trento in funzione di giudice del lavoro.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL COMMISSARIO
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, lì_____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 21/06/2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Commissario nell'esercizio delle funzioni del Comitato esecutivo della Valle di Cembra
dd. 20/06/2022 avente per oggetto:

Attribuzione punteggi e liquidazione retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2021 del Servizio Finanziario, del Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 20/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 20/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon